

ООО «Консалтинговое Бюро «РОСТ»
Учебный центр



УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор

ООО «Консалтинговое Бюро «РОСТ»

Ю.А. Ельцова

«15» апреля 2026г.

ОТЧЕТ О САМООБСЛЕДОВАНИИ

УЧЕБНОГО ЦЕНТРА ООО «КОНСАЛТИНГОВОЕ БЮРО «РОСТ» ЗА 2025 г.

Принят на заседании
Педагогического совета
Учебного центра
Протокол № 1 от 14.04.2026г.

г. Ижевск
2026г.

СОДЕРЖАНИЕ

1.	Общие сведения.....	3
2.	Результаты самообследования:.....	4
2.1.	Образовательная деятельность организации.....	4
2.2.	Система управления и организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности	4
2.3.	Оценка организации учебного процесса.....	5
2.4.	Оценка кадрового обеспечения.....	7
2.5.	Оценка материально-технической базы.....	7
2.6.	Внутренняя система оценки качества образования.....	9
3.	Показатели деятельности Учебного центра.....	9
4.	Заключительные положения.....	12

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в целях обеспечения доступности и открытости информации о состоянии образовательной деятельности в марте 2026 г. года было проведено самообследование Учебного центра Общества с ограниченной ответственностью «Консалтинговое Бюро «РОСТ» (далее-Общество).

Самообследование проводилось в соответствии с приказом Минобрнауки от 10.12.2013 № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию», с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 года № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией».

Целями проведения самообследования являются: обеспечение доступности и открытости информации о деятельности организации.

В целях проведения самообследования за период деятельности с 1 января по 31 декабря 2025 года приказом директора № 5-УЦ от 22.01.2026 года был утвержден состав комиссии.

В состав комиссии по самообследованию вошли:

- генеральный директор Общества,
- руководитель Учебного центра,
- ведущий специалист Учебного центра.

Результаты самообследования представлены ниже в отчете.

1. Общие сведения

Полное наименование	Общество с ограниченной ответственностью «Консалтинговое Бюро «РОСТ»
Краткое наименование	ООО «Консалтинговое Бюро «РОСТ»
Юридический адрес	426033, Удмуртская Республика, г. Ижевск, ул. 30 лет Победы, д. 2, помещ. 9, офис 209.5
Фактический адрес	426008, Удмуртская Республика, г. Ижевск, ул. Пушкинская, д. 245А
Почтовый адрес	426008, Удмуртская Республика, г. Ижевск, ул. Пушкинская, д. 245А
ИНН	1840105441
КПП	183101001
ОГРН	1211800012709
Генеральный директор	Ельцова Юлия Александровна
Руководитель Учебного центра	Ефимова Римма Равильевна
e-mail Учебного центра:	rr.rost18@mail.ru
Телефон Учебного центра:	8 922-502-71-37
Сайт Учебного центра:	https://kb-rost18-uc.ru/
Филиалы:	Нет
Язык образования:	Русский

2. Результаты самообследования

2.1 Образовательная деятельность организации

Организация реализует образовательные программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в соответствии с Уставом, на основании лицензии на право осуществления образовательной деятельности № Л035-01265-18/00617288 от 23 сентября 2022, выданной Министерством образования и науки Удмуртской Республики на базе структурного подразделения «Учебный центр» (далее-Центр).

По результатам прохождения процедуры обязательной аккредитации, Министерством труда России принято решение о соответствии организации требованиям постановления Правительства Российской Федерации от 16 декабря 2021 №2334 по обучению, и внесении записи в Реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда (обучение работодателей и работников вопросам охраны труда) 10 февраля 2023 под регистрационным номером 8248. Центр проводит обучение в области охраны труда в соответствии с «Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда», утвержденными Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464.

2.2 Система управления и организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности

Учредителем ООО «Консалтинговое Бюро «РОСТ» является физическое лицо.

Согласно Уставу, высшим органом Общества является Общее собрание участников.

Единоличным исполнительным органом Общества является Генеральный директор, который избирается Общим собранием участников, либо учредителем Общества на срок 5 (пять) лет. Генеральный директор подотчетен Общему собранию участников Общества.

Центр является структурным подразделением Общества.

Центр создается и ликвидируется приказом Генерального директора Общества.

Центр возглавляет руководитель Центра, который назначается на должность и освобождается от должности приказом Генерального директора.

Центр подчиняется Генеральному директору Общества.

Коллегиальным органом управления Учебным центром является педагогический совет, деятельность которого определяется положением о педагогическом совете Общества.

Центр осуществляет свою деятельность во взаимодействии с другими структурными подразделениями Общества, образовательными организациями среднего, высшего и дополнительного профессионального образования, другими образовательными и научными организациями, ассоциациями, занимающимися повышением квалификации и профессиональной подготовкой рабочих, специалистов и руководителей промышленных и других предприятий.

Вывод: Структура и система управления Общества достаточны и эффективны для обеспечения выполнения функций по осуществлению образовательной деятельности в соответствии с Уставом и действующим законодательством Российской Федерации.

Нормативно-правовой и регламентирующей базой деятельности Центра являются:

- Конституция Российской Федерации;
- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 №197-ФЗ;
- Приказ Минобрнауки России от 24.03.2025 N 266 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам";

- Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 26.08.2020 № 438 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения»;
- Приказы, распоряжения, постановления, инструктивные письма;
- Методические рекомендации Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки по различным направлениям деятельности, в том числе по вопросам лицензирования и другим вопросам ведения образовательной деятельности;
- Нормативно-правовые акты в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности;
- Устав Общества;
- Локальные нормативно-правовые акты Общества, регулирующие образовательный процесс.

Для поддержания нормативно-правовой базы в актуальном состоянии Общество заключило договор с ООО «НТВП «Кедр – Консультант» на пользование Справочной Правовой Системой КонсультантПлюс.

Вывод: На основании результатов самообследования можно констатировать, что нормативно-правовая и организационно-правовая база Общества по всем осуществляемым направлениям образовательной деятельности имеется в наличии и соответствует действующему законодательству Российской Федерации.

Центр своевременно обновляет содержание организационно-педагогической и локальной документации и приводит её в соответствие с действующим законодательством и нормативно-правовыми актами РФ.

2.3 Оценка организации учебного процесса

В соответствии с лицензией на право ведения образовательной деятельности Центр осуществляет обучение по программам дополнительного профессионального образования (программам профессиональной переподготовки, программам повышения квалификации) и по программам профессионального обучения (программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программам переподготовки рабочих, служащих и программам повышения квалификации рабочих, служащих).

Содержание дополнительных профессиональных программ и программ профессионального обучения определяется Центром самостоятельно на основе установленных квалификационных требований (профессиональных стандартов), с учетом внешних социально-экономических факторов.

Структура дополнительных профессиональных программ соответствует «Порядку организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам (утв. Минобрнауки России от 24.03.2025 № 266)» и включает в себя цели и задачи программы, описание совершенствуемой или приобретаемой компетенции, учебно-тематический план, календарный учебный график, содержание программы, список используемой литературы, условия реализации программы, оценочные материалы.

Структура программ профессионального обучения соответствует «Порядку организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения» (утв. Минобрнауки России от 26.08.2020 № 438) и включает в себя цели программы, учебный план, календарный учебный график, содержание программы, список используемой литературы, условия реализации программы, оценочные материалы.

В 2025 году Центром создано три курса в системе дистанционного обучения, обновлено

четырнадцать курсов. Разработано: одна программа профессионального обучения, девять дополнительных профессиональных программ. Актуализировано одиннадцать дополнительных профессиональных программ. Перечень реализуемых образовательных программ увеличился за счет дополнительных профессиональных программ повышения квалификации на девять программ.

Образовательный процесс организуется и осуществляется непрерывно в течение года. Обучение начинается в удобную для обучающегося дату и(или) по мере комплектования группы.

Обучение проходит в очной, очно-заочной, заочной формах.

В Центре при реализации образовательных программ используются дистанционные образовательные технологии и электронное обучение.

В Центре установлены следующие виды учебных занятий: лекция; видео-лекция; электронный курс с тренажером; консультация в онлайн формате в соответствии со спецификой программы. Допускается проведение других видов учебных занятий и учебных работ, определенных учебным планом.

Образовательные услуги предоставляются на платной основе. Стоимость обучения устанавливается договором между Обществом и контрагентом (слушателем).

Всего за 2025 год прошли обучение в Центре 6989 слушателей.

Количество обученных по направлениям, а также процентное соотношение данных об обученных приведены на рисунке № 1.

КОЛИЧЕСТВО ОБУЧЕННЫХ ЗА 2025 ГОД ПО НАПРАВЛЕНИЯМ

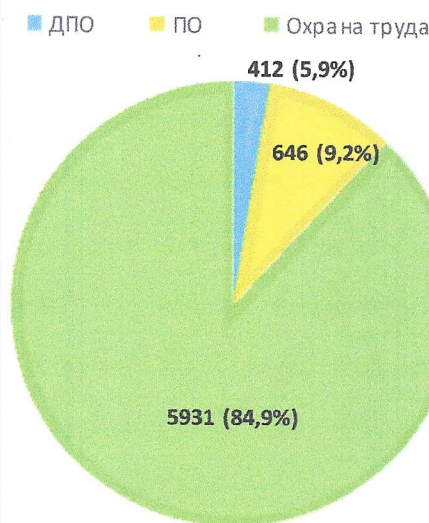


Рис.1 Количество обученных за 2025 год по направлениям

Организация и осуществление учебного процесса в Центре по образовательным программам, регламентируется учебными планами, рабочими программами и календарным учебным графиком.

В ходе обучения специалисты Центра контролируют усвоение теоретического материала и качество выполнения слушателями практических заданий (в процессе прохождения производственной практики), прохождение слушателями промежуточного тестирования и(или) итогового тестирования в системе дистанционного обучения, проводят устный опрос и(или) тестирование, если это предусмотрено программой.

По окончании обучения слушателям выдаются документы установленного образца.

Информация о выданных документах заносится в федеральную информационную систему «Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении» (ФИС ФРДО).

Сведения об обученных по охране труда заносится в Единую общероссийскую справочно-информационную систему по охране труда (ЕИСОТ), формируются протоколы о проверке знаний по соответствующим программам, установленным «Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда», утвержденными Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464.

Оценка степени освоения слушателями дополнительных профессиональных программ и программ профессионального обучения в ходе самообследования подтверждает удовлетворительный уровень полученных знаний слушателями.

Вывод: Организация и осуществление учебного процесса соответствует предъявляемым требованиям.

2.4. Оценка качества кадрового обеспечения

Комплектование Центра сотрудниками (преподаватели и другие специалисты) осуществляется путем заключения трудовых договоров, а также заключения срочных гражданско-правовых договоров на оказание услуг.

Штат Центра составляет четыре человека. Все сотрудники Центра имеют высшее образование. Численность преподавательского состава составляет четыре человека.

Вывод: Кадровое обеспечение Центра позволяет успешно вести образовательную деятельность.

2.5. Оценка качества материально-технической базы.

Организация и осуществление образовательного процесса проходит в здании Общества, где расположены учебные аудитории Центра и офисные помещения других структурных подразделений.

Все помещения Центра соответствуют санитарно-гигиеническим нормам и требованиям пожарной безопасности, о чем имеется санитарно-эпидемиологическое заключение №18.УЦ.03000. М. 000448.08.23 от 01.08.2023.

Учебная аудитория оснащена партами, стульями, магнитно-маркерной доской, ноутбуками для обучающихся, компьютером для преподавателя, плакатами и наглядными пособиями, а также Смарт TV с ПК (диагональ 55 дюймов).

Для проведения занятий по оказанию первой доврачебной помощи при несчастных случаях на производстве используется тренажер имитации торса взрослого человека «Фантом реанимационный торс МУ0543», а также компьютерный имитационный тренажер «Оказание первой помощи».

Для проведения занятий по правилам выполнения безопасных работ на высоте используются системы (привязи) со стропом (удерживающая, страховочная, спасательная), средство защиты ползункового типа на гибкой анкерной линии, а также используется компьютерный имитационный тренажер «Работы на высоте».

Доступ к информационным системам и информационно-телекоммуникационным сетям предоставлен сотрудникам Центра для организации и осуществление образовательного процесса, контроля за прохождением обучения слушателями. Для каждого обучающегося оформляется доступ в личный кабинет с выдачей логина и пароля на период обучения.

Доступ к сети Интернет обеспечивается провайдером МАРК-ИТТ со скоростью 500 Мб/с.

Информационная база оснащена: электронной почтой, выходом в Интернет, внутренней локальной сетью. Действует сайт Центра. Сайт имеет альтернативную версию для слабовидящих.

Электронные образовательные ресурсы Центра размещены на платформе системы дистанционного обучения (Uchi.pro) и на сайте <https://kb-rost18-uc.ru>.

Сведения о технических средствах обучения, используемых при организации и осуществлении учебного процесса, указаны в таблице № 1.

Сведения о технических средствах обучения

№ п/п	Наименование технических средств	Количество (шт.)	Принадлежность
1	Доска классная 300см x100см магнитно-маркерная, белая	1	Собственность
2	Ноутбук	20	Собственность
3	Персональный компьютер	6	Собственность
4	Наушники	26	Собственность
5	Компьютерная мышь	26	Собственность
6	Ламинатор Office Kit L 2325, A4	1	Собственность
7	Тренажер «МУ 0543 Фантом реанимационный (торс)»	1	Собственность
8	Телевизор TCL 55P737	1	Собственность
9	Колонки 2.0 SVEN 120	1	Собственность
10	Принтер Canon1010series (цветной)	1	Собственность
11	Принтер HP LaserJet Pro M428-M429	1	Собственность
12	Принтер EPSON L3250	1	Собственность

Перечень учебно-методических материалов и пособий указан в таблице №2.

Таблица № 2

Перечень учебно-методических материалов и пособий

№ п/п	Наименование	Количество (шт.)	Принадлежность
1	Электронная правовая система «Справочная Правовая Система КонсультантПлюс (договор от 22 апреля 2022 №ИКП2022/КОНС-256)	1	Предоставление права пользования
2	Программное обеспечение «Система дистанционного обучения Uchi.pro» включающее в себя курсы обучения (договор от 02 сентября 2022 №020922/3)	1	Предоставление права пользования
3	Плакат А2 «Арматурные работы на стройплощадке. Складирование и заготовка»	1	Собственность
4	Плакат А2 «Безопасность бетонных работ на стройплощадке. Приготовление бетонной смеси»	1	Собственность
5	Плакат А2 «Безопасность работ на высоте. Средства ограждения»	1	Собственность
6	Плакат А2 «Осторожно! Терроризм»	1	Собственность
7	Плакат А2 «Оказание первой помощи пострадавшим. Ожоги, отравления, обморожения»	1	Собственность
8	Плакат А2 «Тушение пожаров огнетушителями. Классификация пожаров»	1	Собственность
9	Плакат А2 «Охрана труда при работе на высоте. Системы обеспечения безопасности»	1	Собственность

№ п/п	Наименование	Количество (шт.)	Принадлежность
10	Плакат 600x600 «Средства индивидуальной защиты»	1	Собственность
11	Плакат А2 «Организация обучения безопасности труда»	1	Собственность
12	Комплект плакатов А2 «Опасные и вредные производственные факторы»	4	Собственность
13	Программа для ЭВМ «Распределенный тренажерный комплекс для обучения персонала «Полигон» по оказанию первой помощи пострадавшим.	1	Собственность
14	Программа для ЭВМ «Распределенный тренажерный комплекс для обучения персонала «Полигон» по безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте (модули)	1	Бессрочное право пользования
15	Компьютерные имитационные тренажеры «Оказание первой помощи» (модули)	1	Бессрочное право пользования

Вывод: Материально-техническая база Центра позволяет в полном объеме осуществлять качественную подготовку слушателей по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, программам обучения в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности.

2.6. Внутренняя система оценки качества образования

Целью внутренней системы оценки качества образования является получение объективной информации о состоянии качества образования и причинах, влияющих на его уровень.

Внутренняя система оценки качества образования включает в себя оценку работы специалистов учебного центра со стороны администрации, изучение мнений и пожеланий слушателей и анализ результатов обучения.

Специалистами Центра проводится анализ проведения занятий преподавателями.

В целях изучения мнений обучающихся, и выявления их удовлетворённости образовательными услугами, оказываемыми Центром, проводится анкетирование, подводятся итоги, которые позволяют совершенствовать образовательный процесс, выявлять потребности в новых программах и корректировать возникающие проблемы. Средняя оценка удовлетворенности слушателей качеством предоставляемой услуги составляет 4,9 балла.

Проанализировав результаты обратной связи с заказчиками, слушателями, получены пожелания и рекомендации по содержанию программ, что позволяет их скорректировать.

Вывод: Имеющаяся внутренняя система оценки качества образования Центра позволяет успешно вести оценку и при необходимости своевременно корректировать качество организации и осуществления образовательной деятельности.

3. Показатели деятельности Учебного центра

В рамках самообследования, согласно Приказу Минобрнауки № 1324 от 10.12.2013 (ред. от 23.09.2025) (Приложение №6), был проведен анализ показателей деятельности организации дополнительного профессионального образования. Результаты анализа представлены в таблице № 3.

**Показатели деятельности организации дополнительного образования,
 подлежащей самообследованию**

№п/п	Показатели	Единица измерения	количество
1.	Образовательная деятельность		
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек/ %	412/5,9
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек/ %	646/9,2
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	человек/ %	-
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	единиц	22
1.4.1	Программ повышения квалификации	единиц	18
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	единиц	4
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	единиц	5
1.5.1	Программ повышения квалификации	единиц	5
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	единиц	-
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	%	-
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	%	-
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	человек/ %	-
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	человек/ %	-

№п/п	Показатели	Единица измерения	количество
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	человек/ %	-
1.10.1	Высшая	человек/ %	-
1.10.2	Первая	человек/ %	-
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	лет	-
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	%	-
2.	Научно-исследовательская деятельность		
2.1	Количество публикаций в научных журналах "Белого списка"	единиц	-
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	-
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	-
2.7	Общий объем НИОКР	тыс.руб.	-
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс.руб.	-
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	%	-
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	%	-
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	единиц	-
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	единиц	-
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	человек	-
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	чел./%	-
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	единиц	-
3.	Финансово-экономическая деятельность		
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	тыс.руб.	-

№п/п	Показатели	Единица измерения	количество
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс.руб.	-
2.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс.руб.	-
4.	Инфраструктура		
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность:	кв.м	67,1
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	кв.м	-
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	кв.м	-
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	кв.м	67,1
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	единиц	-
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	единиц	-
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	%	-

4. Заключительные положения

На основании проведенного анализа можно сделать выводы:

1. Условия реализации образовательного процесса в целом достаточны для подготовки обучающихся по заявленным программам.

Как положительную тенденцию можно отметить расширение клиентской базы и привлечение на обучение организаций, которые впервые направляют своих сотрудников на обучение в наш Центр.

2. По результатам проведенного анализа рекомендуется:

- Продолжить работу по внедрению в учебный процесс дистанционных образовательных технологий;

- Продолжить расширять перечень реализуемых образовательных программ и дистанционных курсов;

- Увеличить количество слушателей;

- Повысить удовлетворённость потребителей и заказчиков качеством образовательных услуг.

Ведущий специалист Учебного центра
ООО «Консалтинговое Бюро «РОСТ»


Дата, подпись

И.Е. Мокрушина

СОГЛАСОВАНО:

Руководитель Учебного центра
ООО «Консалтинговое Бюро «РОСТ»


Дата, подпись

Р.Р. Ефимова