

ООО «Консалтинговое Бюро «РОСТ»
Учебный центр

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор
ООО «Консалтинговое Бюро «РОСТ»

Ю.А. Ельцова

«17» апреля 2024г.



ОТЧЕТ
О САМООБСЛЕДОВАНИИ УЧЕБНОГО ЦЕНТРА
ООО «КОНСАЛТИНГОВОЕ БЮРО «РОСТ»
за 2023 г.

Г. Ижевск
2024г.

СОДЕРЖАНИЕ ОТЧЕТА

1.	Общие сведения.....	3
2.	Результаты самообследования.....	4
2.1.	Оценка структуры и системы управления учреждения.....	4
2.2.	Оценка организационно-правового обеспечения образовательной деятельности.....	4
2.3.	Оценка организации учебного процесса.....	5
2.4.	Внутренняя системы оценки качества образования.....	6
2.5.	Оценка кадрового обеспечения.....	7
2.6.	Оценка материально-технической базы.....	7
3.	Результаты анализа показателей деятельности учреждения.....	9
4.	Заключительные положения.....	10

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в целях обеспечения доступности и открытости информации о состоянии образовательной деятельности в марте 2024 г. года было проведено самообследование Учебного центра Общества с ограниченной ответственностью «Консалтинговое Бюро «РОСТ» (далее-Общество).

Самообследование проводилось в соответствии с приказом Минобрнауки от 10.12.2013 № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию», с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 года № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией».

Целями проведения самообследования являются: обеспечение доступности и открытости информации о деятельности организации.

В целях проведения самообследования за период деятельности с 1 января по 31 декабря 2023 года приказом директора от 01.03.2024 года был утвержден состав комиссии.

В состав комиссии по самообследованию вошли:

- генеральный директор Общества,
- руководитель Учебного центра,
- ведущий специалист Учебного центра.

Результаты самообследования представлены ниже в отчете.

1. Общие сведения

Полное наименование	Общество с ограниченной ответственностью «консалтинговое Бюро «РОСТ»
Краткое наименование	ООО «Консалтинговое Бюро «РОСТ»
Юридический адрес	426033, Удмуртская Республика, г. Ижевск, ул. 30 лет Победы, д. 2, помещ. 9, офис 209.5
Фактический адрес	426008, Удмуртская Республика, г. Ижевск, ул. Пушкинская, д. 245 а
ИНН	1840105441
КПП	183101001
ОГРН	1211800012709
Генеральный директор	Ельцова Юлия Александровна
Руководитель Учебного центра	Ефимова Римма Равильевна
e-mail Учебного центра:	rr.rost18@mail.ru
Телефон Учебного центра:	8 922-502-71-37
Сайт Учебного центра:	https://kb-rost18-uc.ru/
Филиалы:	Нет
Язык образования:	Русский

Организация реализует образовательные программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в соответствии с Уставом, на основании лицензии на право осуществления образовательной деятельности № Л035-01265-18/00617288 от 23 сентября 2022, выданной Министерством образования и науки Удмуртской Республики на базе структурного подразделения «Учебный центр» (далее-Центр).

По результатам прохождения процедуры обязательной аккредитации, Министерством труда России принято решение о соответствии организации требованиям постановления

Правительства Российской Федерации от 16 декабря 2021 г. № 2334 по обучению, и внесении записи в Реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда (обучение работодателей и работников вопросам охраны труда) 10 февраля 2023 под регистрационным номером 8248. На основании этого Центр проводит обучение в области охраны труда.

2. Результаты самообследования

2.1 Оценка структуры и системы управления Общества

Учредителем ООО «Консалтинговое Бюро «РОСТ» является физическое лицо.

Согласно Уставу, высшим органом Общества является Общее собрание участников.

Единоличным исполнительным органом Общества является Генеральный директор, который избирается Общим собранием участников, либо учредителем Общества на срок 5 (пять) лет. Генеральный директор подотчетен Общему собранию участников Общества.

Центр является структурным подразделением Общества.

Центр создается и ликвидируется приказом Генерального директора Общества.

Центр возглавляет руководитель Центра, который назначается на должность и освобождается от должности приказом Генерального директора.

Центр подчиняется Генеральному директору Общества.

Коллегиальным органом управления Учебного центра является педагогический совет, деятельность которого определяется положением о педагогическом совете Общества.

Центр осуществляет свою деятельность во взаимодействии с другими структурными подразделениями Общества, образовательными организациями среднего, высшего и дополнительного профессионального образования, другими образовательными и научными организациями, ассоциациями, занимающимися повышением квалификации и профессиональной подготовкой рабочих, специалистов и руководителей промышленных и других предприятий.

Вывод: Структура и система управления Общества достаточны и эффективны для обеспечения выполнения функций по осуществлению образовательной деятельности в соответствии с Уставом и действующим законодательством Российской Федерации

2.2 Оценка организационно-правового обеспечения образовательной деятельности

Нормативной и регламентирующей базой деятельности Центра являются Законодательство Российской Федерации по вопросам образования, нормативно-распорядительные документы Министерства образования и науки России, а также Устав организации и иные документы Общества:

- Конституция Российской Федерации;
- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 №197-ФЗ;
- Приказ Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;
- Приказа Министерства просвещения Российской Федерации от 26.08.2020 № 438 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения»;
- Другие приказы, распоряжения, постановления, инструктивные письма, методические рекомендации Министерства образования и науки Российской Федерации,

Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки по различным направлениям деятельности, в том числе по вопросам лицензирования и другим вопросам ведения образовательной деятельности;

- Устав Общества;
- Локальные нормативные акты, регулирующие образовательный процесс в Центре.

Вывод: На основании результатов самообследования можно констатировать, что нормативная и организационно-правовая база Общества имеется в наличии по всем осуществляемым направлениям образовательной деятельности и соответствует действующему законодательству Российской Федерации и нормативным актам.

Общество своевременно обновляет содержание организационно-педагогической и локальной документации и приводит её в соответствие с действующим законодательством и нормативными актами РФ.

2.3 Оценка организации учебного процесса

В соответствии с лицензией на право ведения образовательной деятельности Центр осуществляет обучение по программам дополнительного профессионального образования (программам профессиональной переподготовки, программам повышения квалификации) и по программам профессионального обучения (программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программам переподготовки рабочих, служащих и программам повышения квалификации рабочих, служащих).

Содержание дополнительных профессиональных программ и программ профессионального обучения определяется Центром самостоятельно на основе установленных квалификационных требований (профессиональных стандартов), с учетом внешних социально-экономических факторов.

Структура дополнительных профессиональных программ соответствует Порядку организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам (утв. Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499) и включает в себя цели и задачи программы, описание совершенствуемой или приобретаемой компетенции, учебно-тематический план, календарный учебный график, содержание программы, список используемой литературы, условия реализации программы, оценочные материалы.

Структура программ профессионального обучения соответствует Порядку организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения (утв. Минобрнауки России от 26.08.2020 № 438) и включает в себя цели программы, учебный план, календарный учебный график, содержание программы, список используемой литературы, условия реализации программы, оценочные материалы.

В 2023 году Центром разработано 7 дополнительных профессиональных программ, 11 программ профессионального обучения и 8 программ по обучению требованиям охраны труда.

К освоению дополнительных профессиональных программ допускаются:

- 1) лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование;
- 2) лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

Требований к имеющемуся уровню образования для лиц, осваивающих программы профессионального обучения нет.

Образовательный процесс организуется в течение года. Обучение начинается в любой удобный для обучающегося день и (или) по мере комплектования групп.

Обучение проходит в очной, очно-заочной, заочной формах.

В Учебном центре при реализации образовательных программ используются дистанционные образовательные технологии и электронное обучение.

Образовательные услуги предоставляются на платной основе. Стоимость обучения устанавливается приказом генерального директора.

Количество проведенных обучений по направлениям за 2023 год, а также процентное соотношение данных об обучении наглядно показано на рисунке № 1

КОЛИЧЕСТВО ПРОВЕДЕННЫХ ОБУЧЕНИЙ ЗА 2023 ГОД

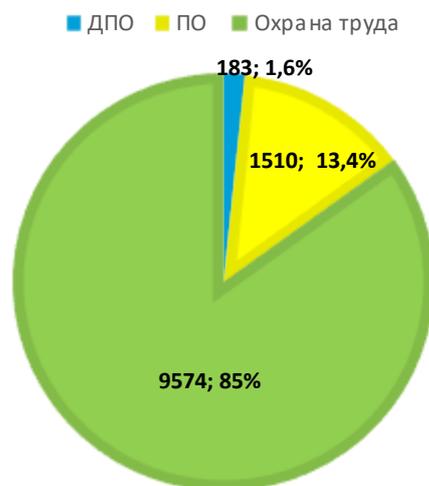


Рис.1 Количество проведенных обучений

Организация учебного процесса в Центре по всем образовательным программам, регламентируется учебными планами, рабочими программами и календарным учебным графиком.

По окончании обучения слушателям выдаются документы установленного образца.

Информация о выданных документах заносится в федеральную информационную систему «Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении» (ФИС ФРДО).

Сведения об обученных по охране труда заносится в Единую общероссийскую справочно-информационную систему по охране труда (ЕИСОТ).

Оценка степени освоения слушателями дополнительных профессиональных программ и программ профессионального обучения в ходе самообследования подтверждает удовлетворительный уровень полученных знаний слушателями.

Вывод: В целом организация учебного процесса соответствует предъявляемым к ней требованиям.

2.4. Внутренняя системы оценки качества образования

Целью внутренней системы оценки качества образования является получение объективной информации о состоянии качества образования, тенденциях его изменения и причинах, влияющих на его уровень.

Внутренняя система оценки качества образования включает в себя оценку работы педагогических кадров со стороны администрации, изучение мнений и пожеланий слушателей и анализ результатов обучения.

Специалистами Центра проводится анализ проведения занятий преподавателями.

В целях изучения мнений обучающихся, и выявления их удовлетворённости образовательными услугами, оказываемыми Центром, проводится анкетирование, подводятся итоги, которые позволяют совершенствовать образовательный процесс, выявлять потребности в новых программах и корректировать возникающие проблемы. Средняя оценка удовлетворенности слушателей качеством предоставляемой услуги 4,9 балла.

Проанализировав результаты обратной связи с заказчиками, слушателями, получены пожелания и рекомендации по содержанию программ, что позволяет их скорректировать.

Вывод: Имеющаяся внутренняя система оценки качества образования Центра обучения позволяет успешно вести образовательную деятельность.

2.5. Оценка качества кадрового обеспечения

Комплектование сотрудников Центра осуществляется путем заключения трудовых договоров (штатные преподаватели и другие работники), а также срочных гражданско-правовых договоров на оказание услуг.

Штат Центра составляет 5 человек. Численность преподавательского состава (штатные и совместители) составляет 4 человека.

К учебному процессу привлекаются преподаватели, имеющие высшее/среднее профессиональное образование, соответствующую квалификацию, большой практический опыт работы.

Вывод: Имеющееся кадровое обеспечение Центра позволяет успешно вести образовательную деятельность.

2.6. Оценка качества материально-технической базы.

Организация образовательного процесса проходит в помещении, в котором расположены учебные и административные кабинеты.

Все учебные и административные кабинеты Центра соответствуют санитарно-гигиеническим нормам и требованиям пожарной безопасности, о чем имеется санитарно-эпидемиологическое заключение № 18.УЦ.03000.М.000448.08.23 от 01.08.2023г.

Учебная аудитория оснащена партами, стульями, маркерной доской, ноутбуками, а также плакатами, наглядными пособиями и Смарт TV с ПК с диагональю 55 дюймов.

Для проведения занятий по оказанию первой доврачебной помощи при несчастных случаях на производстве используется Фантом реанимационный торс МУ 0543.

Доступ к информационным системам и информационно-телекоммуникационным сетям предоставляется всем обучающимся и сотрудникам.

Доступ к сети Интернет обеспечивается провайдером МАРК-ИТТ со скоростью 500 Мб/с.

Информационная база оснащена: электронной почтой, выходом в Интернет, внутренней локальной сетью. Действует сайт Центра. Сайт имеет альтернативную версию для слабовидящих.

Электронные образовательные ресурсы Центра размещены на сайте <https://kb-rost18-uc.ru/>, а также в системе дистанционного обучения.

Сведения о технических средствах обучения, используемых при организации учебного процесса, указаны в таблице № 1.

Таблица № 1 Сведения о технических средствах обучения

№ п/п	Наименование технических средств	Количество (шт.)	Принадлежность
1	Доска классная 300см x100см магнитно-маркерная, белая	1	Собственность
2	Ноутбук Asus R429MA-BV1505W	20	Собственность
3	Наушники	20	Собственность
4	Компьютерная мышь	20	Собственность
5	Ламинатор Office Kit L 2325, A4	1	Собственность
6	Фантом реанимационный (торс) МУ 0543	1	Собственность
7	Телевизор TCL 55P737	1	Собственность
8	Колонки 2.0 SVEN 120	1	Собственность

Перечень учебно-методических материалов указан в таблице № 2

Таблица № 2 Перечень учебно-методических материалов

№ п/п	Наименование	Количество (шт.)	Принадлежность
1	Электронная правовая система «Справочная Правовая Система КонсультантПлюс (договор от 22 апреля 2022г. № ИКП2022/КОНС-256)	1	Предоставление права пользования
2	Программное обеспечение «Система дистанционного обучения Uchi.pro» включающее в себя курсы обучения (договор от 02 сентября 2022г. № 020922/3)	1	Предоставление права пользования
3	Плакат А2 «Арматурные работы на стройплощадке. Складирование и заготовка»	1	Собственность
4	Плакат А2 «Безопасность бетонных работ на стройплощадке. Приготовление бетонной смеси»	1	Собственность
5	Плакат А2 «Безопасность работ на высоте. Средства ограждения»	1	Собственность
6	Плакат А2 «Осторожно! Терроризм»	1	Собственность
7	Плакат А2 «Оказание первой помощи пострадавшим. Ожоги, отравления, обморожения»	1	Собственность
8	Плакат А2 «Тушение пожаров огнетушителями. Классификация пожаров»	1	Собственность
9	Плакат А2 «Охрана труда при работе на высоте. Системы обеспечения безопасности»	1	Собственность
10	Плакат 600x600 «Средства индивидуальной защиты»	1	Собственность
11	Плакат А2 «Организация обучения безопасности труда»	1	Собственность
12	Комплект плакатов А2 «Опасные и вредные производственные факторы»	4	Собственность
13	Программа для ЭВМ «Распределенный тренажерный комплекс для обучения персонала «Полигон» по оказанию первой помощи пострадавшим.	1	Собственность
14	Программа для ЭВМ «Распределенный тренажерный комплекс для обучения персонала «Полигон» по безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте	1	Собственность

Вывод: Материально-техническая база Центра позволяет в полном объеме осуществлять качественную подготовку слушателей по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, а также обучение в области охраны труда.

3. Анализ показателей деятельности образовательной организации

Согласно Приказу Минобрнауки № 1324 от 10.12.2013 (Приложение №6) в рамках самообследования был проведен анализ показателей деятельности организации дополнительного профессионального образования. Результаты анализа представлены в таблице № 3.

Таблица № 3 Результаты анализа показателей

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	104/0,9%
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	79/0,7%
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	-
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	11
1.4.1	Программ повышения квалификации	8
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	3
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	5
1.5.1	Программ повышения квалификации	3
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	2
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	-
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	-
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	-
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	-

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	-
1.10.1	Высшая	-
1.10.2	Первая	-
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	-
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	1
2.	Финансово-экономическая деятельность	
2.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	-
2.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	-
2.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	-
3.	Инфраструктура	
3.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность:	67,1 кв. м
3.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	-
3.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	-
3.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	67,1 кв. м
3.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	-
3.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	-
3.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	-

4. Заключительные положения

На основании проведенного анализа можно сделать выводы:

1. Условия реализации образовательного процесса в целом достаточны для подготовки обучающихся по заявленным программам.

Как положительную тенденцию можно отметить расширение клиентской базы и привлечение организаций, которые впервые направляют своих сотрудников на обучение в наш Центр.

2. По результатам проведенного анализа рекомендуется:

- Продолжить работу по внедрению в учебный процесс дистанционных образовательных технологий;
- Расширить перечень реализуемых образовательных программ;
- Увеличить количество слушателей;
- Увеличить долю доходов от образовательной деятельности;
- Повысить удовлетворённость потребителей и заказчиков качеством образовательных услуг;

СОГЛАСОВАНО:

Руководитель Учебного центра
ООО «Консалтинговое Бюро «РОСТ»



12.04.2024

Р. Р. Ефимова